

## **Выписка**

из протокола № 2 общего собрания коллектива **МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 42» Приволжского района г. Казани**

от «29 » марта 2022 г.

**Количество членов коллектива:** 92 человека

**Количество присутствующих:** 75 человек

### **Повестка дня:**

1. О внесении изменений и дополнений в коллективный договор МБОУ «Школа № 42» Приволжского района города Казани на 2021-2023 гг.

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. в ГКУ «Центр занятости населения Приволжского района г.Казани»

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. в территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования Вахитовского и Приволжского районов

### **Ход собрания:**

1. Слушали: директора Насыбуллину Светлану Евгеньевну.

*(ФИО полностью)*

«Во исполнение Постановления КМ РТ от 30.10.2021г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления КМ РТ»; на основании внесенных изменений и дополнений:

- в Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 10.01.2022 года ) и

- в «Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 15.02.2022 года)

- Положения о «Комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению, внесению изменений и дополнений, организации контроля за выполнением коллективного договора» следует в коллективный договор **МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 42» Приволжского района г. Казани**

внести изменения и дополнения в отдельные разделы.

В рамках социального партнерства, на паритетных началах была создана из представителей работодателя и первичной профсоюзной организации».

2. Слушали: председателя первичной профсоюзной организации Бельскую Наталью Витальевну

(ФИО полностью)

«В рамках социального партнерства проведены конструктивные переговоры с администрацией по внесению изменений и дополнений в действующий коллективный договор с 14 по 23 марта 2022 года.

Члены «Комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению, внесению изменений и дополнений, организации контроля за выполнением коллективного договора» предлагают внести в коллективный договор организации следующие изменения и дополнения:

В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, **общего собрания коллектива** (протокол от 29 марта 2022 №2 ) стороны пришли к соглашению о внесении в действующий коллективный договор следующие дополнения и изменения.

#### **Раздел I. Общие положения**

##### **Пункт 1.2. изменить наименование:**

**слова «Республиканский комитет Профсоюза» заменить словами «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования»,**

##### **изложив его в следующей редакции:**

-«Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 10.01.2022 года);

«Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 15.02.2022 года)

Далее в тексте коллективного договора читать наименование «Республиканский комитет Профсоюза» **в новой редакции «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования».**

#### **Раздел IV. Пункт 4.1.12 дополнить абзацами следующего содержания:**

- В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, по инициативе **работодателя** работник

может быть временно переведен на дистанционную работу **без согласия работника.**

-В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционного оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

-Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который **принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.**

-Работодатель, при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19, имеет право осуществлять временный перевод работника на дистанционную работу или, в случае невозможности перевода, **временно отстранить от работы без сохранения заработной платы.**

**Пункт 4.1.30 дополнить абзац 3 предложением следующего содержания:**

- после слов "отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери ", дополнить словами "работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы " ( ФЗ-373 от 19.11.2021 «Об изменениях в статью 263 ТК РФ»)

**дополнить абзац следующего содержания:**

-Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

## **Раздел V. Оплата и нормирование труда.**

**1. О внесении изменений и дополнений в даты действия следующих документов в пункте 5.3.**

- Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ» пункт 3

- Постановление Исполнительного комитета г.Казани от 28.02.2022 г. № 563 «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета г.Казани от 03.07.2018 № 3854 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г.Казани»

## **Раздел VI. Условия и охрана труда**

**Пункт 6.2.18. дополнить** после слов «своевременное расследование несчастных случаев» словами «включая микроповреждения в установленном порядке» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 г. №632н «Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работника» )

## **Раздел VII. Социальные гарантии и меры социальной поддержки**

### **Пункт 7.2.2. дополнить предложением следующего содержания:**

- «вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID-19) –два рабочих дня» (Основание: Письмо Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 29 октября 2021 г. №П24-77442РТК).

### **Пункт 7.2.3. дополнить предложением следующего содержания:**

-«профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов Профсоюза –работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»

### **В приложениях коллективного договора:**

## **1. «Положение об условиях оплаты труда работников МБОУ «Школа № 42»**

**Глава I. «Общие положения».** Включить ссылку на Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ»

**Глава II. «Определение базовых окладов работников».** Указать новые размеры базовых окладов работников, действующих с 1 января 2022 года.

## **2.«Положение о порядке и условиях предоставления дополнительных отпусков работникам Приволжского района г.Казани»**

**Глава VI. «Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков в целях социальной защиты работников».**

**Включить пункт 4.7. «При предоставлении двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней отдыха работнику, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, необходимо предоставление работнику заявление об освобождения от работы не менее чем за 3 дня до даты вакцинации».** Предусмотреть первый день отдыха - в день вакцинации, второй день – следующий за днем вакцинации.

Присоединение к ежегодному отпуску работника, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней не допускается.

**Проголосовали: 75 человек:**

«за» 75 чел.;

«против» 0 чел.;

«воздержались» 0 чел..

**Постановили:**

1. Информацию директора школы Насыбуллиной Светланы Евгеньевны и председателя профкома Бельской Натальи Витальевны принять к сведению.

2. Внести в коллективный договор дополнения и изменения согласно решению общего собрания.

3. **Поручить работодателю в течение 7 календарных дней после подписания**, зарегистрировать данные изменения и дополнения, в ГКУ «Центр занятости населения» Приволжского района г.Казани и Территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования Вахитовского и Приволжского районов г.Казани.

5. Завершить процедуру регистрации **до 1 апреля 2022 года.**

**Председатель**

**общего собрания \_\_\_\_\_ /Насыбуллина С.Е.**

**Секретарь собрания \_\_\_\_\_ /Шорина С.В.**